

ЗАРЕЄСТРОВАНО
Міністерством юстиції
України
12 серпня 2003 р.
свідоцтво № 1947

Зміни та доповнення взяті до відома
03 листопада 2003 року

Зміни взято до відома
Міністерством юстиції України
Наказ № 1057/5
від 12 червня 2009 року

Рішення Міністерства юстиції
України про державну реєстрацію
змін до відомостей про ФПТУ
від 12 квітня 2016 року
№ 44\194

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Установчої конференції
Федерації професійних спілок
транспортників України
від 22 травня 2003 року

Зміни та доповнення внесені Радою
ФПТУ 30.09.2003р. № Р-2

"Затверджено"
II Конференцією ФПТУ
14.04.09 Протокол № К-2

Зміни та доповнення внесені Радою
ФПТУ 15.02.2011р. № Р-7

«Затверджено»
III Конференцією ФПТУ
15.03.2015 р. Протокол № К-3

С Т А Т У Т

Федерації професійних спілок
транспортників України
(Ф П Т У)

СТАТУТ

I. Загальні положення

Стаття 1. Федерація професійних спілок транспортників України (далі - Федерація) є всеукраїнським добровільним неприбутковим громадським галузевим об'єднанням профспілок та їх об'єднань, що діють у сфері авіаційного, автомобільного, залізничного, морського інших видів транспорту, шляхового господарства та суміжних із транспортом видів діяльності.

Засновниками Федерації є всеукраїнські галузеві профспілки: Профспілка авіапрацівників України, Профспілка працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України, Профспілка залізничників і транспортних будівельників України, Профспілка робітників морського транспорту України.

Стаття 2. Федерація діє відповідно до Конституції України, Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", законів та інших нормативно-правових актів України, норм міжнародного права, цього Статуту, принципів міжнародного профспілкового руху та соціального партнерства.

Стаття 3. Найменування об'єднання:

повне: українською мовою - Федерація професійних спілок транспортників України;
скорочене: українською мовою - ФПТУ

Стаття 4. Федерація діє на території України.

Стаття 5. Федерація є юридичною особою, має печатку й штамп із власним найменуванням, фірмовий бланк, рахунки в банках.

Федерація може мати свою символіку, зразки якої затверджуються Радою Федерації і реєструється відповідно до законодавства України.

Стаття 6. Федерація керується у своїй діяльності принципами законності, демократії та самоврядування, відкритості й гласності, свободи дискусій, поваги до думки меншості, колегіальності прийняття рішень, обов'язковості виконання членами Федерації рішень і виборних органів із питань статутної діяльності.

Стаття 7. Федерація є незалежною від органів державної влади й органів місцевого самоврядування, роботодавців та їхніх організацій, інших громадських організацій, політичних партій, їм непідзвітна й непідконтрольна.

Стаття 8. Федерація взаємодіє з іншими профспілками, Федерацією профспілок України та іншими об'єднаннями профспілок України, профспілками, об'єднаннями профспілок інших країн, може вступати і брати участь у діяльності міжнародних профспілкових та інших об'єднань, які представляють інтереси працівників.

Стаття 9. Акти й дії Федерації, її виборних органів належать до виключної компетенції Федерації.

Стаття 10. Угода про створення Федерації (Установча угода) укладена засновниками в місті Києві 16 квітня 2003 року.

II. Мета створення та основні завдання Федерації

Стаття 11. Метою створення Федерації є здійснення представництва та захисту прав та інтересів профспілок - членів Федерації, здійснення представництва і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок в органах державної влади, місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями та їх організаціями, з іншими об'єднаннями, які представляють інтереси працівників.

Стаття 12. Для виконання статутної мети Федерація через свої членські організації здійснює наступні статутні завдання:

- веде колективні переговори, сприяє членам Федерації у проведенні колективних переговорів, укладенні галузевих угод, колективних договорів, вдосконаленні колдоговірної практики;
- організує й здійснює громадський контроль за додержанням законодавства у сфері соціально-трудових відносин, виконанням колективних договорів, угод;
- захищає право громадян на працю, бере участь у розробленні та здійсненні державної політики у галузі трудових відносин, зайнятості, оплати праці, соціального захисту;
- вносить пропозиції органам державної влади, органам місцевого самоврядування, роботодавцям, їх організаціям про перенесення термінів, тимчасове припинення або скасування заходів, пов'язаних з вивільненням працівників;
- співпрацює з роботодавцями з питань дисципліни та охорони праці;
- бере участь і проводить відповідні консультації з питань залучення й використання в Україні іноземної робочої сили;
- проводить аналіз законопроектів та проектів інших нормативно-правових актів, вносить пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи і відповідним органам виконавчої влади про прийняття або внесення змін до законів та інших нормативно-правових актів, які стосуються соціально-трудової сфери;
- ініціює, проводить переговори й консультації з органами виконавчої влади, організаціями роботодавців, укладає договори та угоди;
- бере участь у розробці стратегії, програм економічного, соціального розвитку транспортно - дорожнього комплексу, вносить відповідні пропозиції;
- отримує безоплатно інформацію від роботодавців та їх організацій, органів державної влади та органів місцевого самоврядування з питань, що стосуються трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок, а також інформацію про результати господарської діяльності підприємств, установ, організацій;
- представляє інтереси членів Федерації при реалізації ними прав на звернення до судових органів, уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, а також до міжнародних правових установ;
- представляє через членів Федерації інтереси профспілок транспортників, що не входять до Федерації (за їх зверненням) у міжнародних профспілкових об'єднаннях, перед органами державної влади;
- сприяє членам Федерації у розширенні профспілкового членства;
- спільно з державними органами визначає заходи стосовно навчання профспілкових кадрів, підвищення рівня їх знань щодо правового й соціально-економічного захисту працівників, організовує навчання щодо підвищення кваліфікації профспілкових кадрів і активу;
- має право створювати навчальні, культурно-освітні заклади, дослідницькі, соціально-аналітичні установи, правові, статистичні, соціологічні, навчальні центри, центри незалежних експертиз, бути засновниками засобів масової інформації та здійснювати освітню, дослідницьку, видавничу діяльність відповідно до законодавства;
- надає консультаційну, методичну, інформаційну допомогу профспілкам, їх організаціям, членам профспілок із питань статутної діяльності в тому числі - захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок;
- організує, проводить і забезпечує масові профспілкові заходи (збори, конференції, з'їзди, мітинги, походи, демонстрації тощо) відповідно до Статуту та закону;
- надає солідарну підтримку профспілкам та їх об'єднанням – членам Федерації, їх організаціям, іншим профспілкам чи профспілковим об'єднанням;

- організує роботу, спрямовану на задоволення трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок ;
- веде інформаційно - роз'яснювальну роботу в профспілкових організаціях та об'єднаннях, трудових колективах, суспільстві, поширює та отримує інформацію;
- вирішує питання придбання, відчуження, прийняття у повне господарське відання, оренди, утримання, взяття на баланс, користування, будівництва, ремонту, забезпечення діяльності об'єктів соціально-побутового, освітнього та культурного призначення, іншого нерухомого й рухомого майна, земельних ділянок;
- здійснює господарську та фінансову діяльність шляхом надання безоплатних послуг, робіт, створення в установленому порядку підприємств, організацій зі статусом юридичної особи, формує відповідні фонди;
- веде неприбуткову фінансову діяльність;
- виконує додаткові повноваження, делеговані членами Федерації;
- проводить роботу, спрямовану на організацію та фінансове зміцнення Федерації, посилення мотивації членства у профспілках та у Федерації;

III. Членство у Федерації Права та обов'язки членів Федерації

Стаття 13. Членами Федерації можуть бути всеукраїнські професійні спілки та профспілкові об'єднання організації яких діють на підприємствах, в організаціях, установах транспорту України та суміжних із транспортом видів діяльності, що визнають Статут Федерації, дотримуються його, сплачують вступні та щомісячні членські внески у вигляді коштів або майна, що необхідні для здійснення статутної діяльності. За членами Федерації зберігаються їхні права, в тому числі на членство в Федерації профспілок України, участь в роботі Національної ради соціального партнерства, правлінь фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування, в переговорах щодо укладення Генеральної угоди тощо.

Стаття 14. Профспілка, (профспілкове об'єднання), що вступає до Федерації, подає у письмовій формі:

- нотаріально засвідчену копію статуту (положення) профспілки (профспілкового об'єднання);
- копію свідоцтва про реєстрацію;
- дані про чисельність і організаційні ланки профспілки (профспілкового об'єднання);
- заяву та рішення виборного органу про вступ до Федерації;
- зобов'язання щодо виконання Статуту Федерації;
- дані про юридичну адресу.

Стаття 15. Профспілка, (профспілкове об'єднання) може бути виключена зі складу Федерації у разі невиконання норм Статуту.

Стаття 16. Рішення про прийняття чи виключення з Федерації приймає Рада Федерації. Рішення набуває юридичної сили, якщо за нього проголосували понад половину присутніх членів Ради за наявності кворуму, із моменту його прийняття або з іншого часу, вказаного у цьому рішенні.

Стаття 17. Членство у Федерації припиняється у разі:

- прийняття рішення виборного органу профспілки (профспілкового об'єднання) про вихід із Федерації;
- припинення діяльності профспілки (профспілкового об'єднання);
- виключення профспілки (профспілкового об'єднання) зі складу Федерації відповідно до цього Статуту.

Припинення членства у Федерації тягне за собою припинення всіх прав члена Федерації.

Стаття 18. Член Федерації має право:

- брати участь у діяльності Федерації, її виборних органів на умовах, встановлених цим Статутом;
- захищати через Федерацію трудові, соціально-економічні права та інтереси своїх членів в

органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування, організаціях роботодавців, міжнародних профспілкових об'єднаннях та інших об'єднаннях, що представляють інтереси працівників;

- обирати (делегувати) своїх представників до виборних органів Федерації ;
- брати участь у формуванні основних напрямів діяльності, програмних документів Федерації;
- вносити пропозиції до Президії Ради Федерації щодо проектів законів, інших нормативно-правових актів, що стосуються трудових, соціально-економічних прав та інтересів профспілок та їх членів ;
- отримувати консультаційну, методичну, інформаційну, іншу допомогу від виборних органів Федерації;
- отримувати інформацію про діяльність Федерації;
- вільного виходу з Федерації за офіційною заявою виборного органу профспілки.

Профспілка (профспілкове об'єднання), прийняті до складу Федерації, мають право на звернення до органів державної влади, організацій роботодавців, міжнародних профспілкових об'єднань від імені та в інтересах працівників транспортної галузі.

Стаття 19. Член Федерації зобов'язаний:

- дотримуватись норм цього Статуту, виконувати рішення виборних органів Федерації;
- сплачувати членські та обов'язкові внески на статутну діяльність Федерації у розмірах, у строки та у порядку, встановлених Радою Федерації;
- надавати солідарну підтримку Федерації та іншим її членам у питаннях захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів профспілок та їх членів;
- утримуватись від дій, що спрямовані проти статутної діяльності, авторитету інших членів Федерації та Федерації у цілому, завдають їм моральної чи матеріальної шкоди;
- надавати інформацію з питань і в строки, встановлені виборними органами Федерації.

IV. Організаційна структура та виборні органи Федерації

Стаття 20. Виборними органами Федерації є:

Конференція Федерації професійних спілок транспортників України (Конференція);
Рада Федерації професійних спілок транспортників України (Рада);
Президія Ради Федерації професійних спілок транспортників України (Президія);
Ревізійна комісія Федерації.

Стаття 21. Вищим виборним органом Федерації є Конференція, яка скликається не рідше одного разу на п'ять років.

Рішення про скликання Конференції приймається Радою не пізніше як за два місяці до її відкриття. Рада визначає норму представництва, члени Федерації самостійно визначають порядок обрання (делегування) делегатів від відповідної профспілки (об'єднання профспілок).

Делегатами Конференції за посадою є перші керівники профспілок, (профспілкових об'єднань); - членів Федерації.

Конференція вважається правомочною при участі в її роботі не менше 2/3 обраних делегатів. Рішення Конференції приймається простою більшістю голосів присутніх делегатів, а з питань внесення змін до Статуту - більшістю у 2/3 голосів присутніх делегатів.

Стаття 22. Позачергова Конференція скликається Радою за власним рішенням або за ініціативою членів Федерації, що об'єднують понад третину членів профспілок. Рішення про скликання та порядок денний позачергової Конференції оголошується не пізніше як за двадцять днів до її відкриття.

Якщо чергова Конференція з поважних причин не скликається у встановлені Статутом терміни, повноваження виборних органів Федерації та їх керівників зберігаються на термін, встановлений мотивованою постановою Ради, але не більше шести місяців.

Стаття 23. Конференція має такі повноваження:

- затверджувати Статут Федерації, вносити до нього зміни;
- затверджувати регламент Конференції;

- затверджувати програму дій Федерації на термін повноважень Ради, при необхідності - інші стратегічні документи;
- підтверджувати повноваження делегованих членів Ради;
- обирати Ревізійну комісію Федерації та її Голову;
- заслуховувати звіти Ради, Ревізійної комісії, повідомлення Мандатної комісії та приймати по них рішення;
- делегувати окремі свої повноваження Раді;
- приймати постанови, резолюції, заяви, звернення з питань трудових, соціально - економічних прав та інтересів діяльності профспілок;
- затверджувати положення про Ревізійну комісію, вносити зміни до нього;
- вирішувати питання реорганізації, перейменування, саморозпуску Федерації;
- розглядати звернення членів Федерації та приймати по них рішення;
- розглядати інші питання статутної діяльності Федерації.

Стаття 24. У період між конференціями повноваження вищого органу та керівництво діяльністю Федерації здійснює Рада Федерації. Термін повноважень Ради - 5 років.

Рада Федерації підзвітна конференції.

Повноваження Ради Федерації закінчуються з часу набуття повноважень новосформованою Радою.

Стаття 25. Рада Федерації формується шляхом прямого делегування від профспілок, (профспілкових об'єднань) - членів Федерації пропорційно чисельності членів профспілок за наступними нормами:

- до 30 000 членів - 1 член Ради;
- від 30 000 до 100 000 членів - 3 члени Ради;
- від 100 000 до 200 000 членів - 6 членів Ради;
- понад 200 000 - 9 членів Ради.

У разі припинення повноважень члена Ради Федерації між конференціями, відповідна профспілка, (профспілкове об'єднання) делегує іншого члена Ради, рішення про підтвердження повноважень якого приймає Рада.

Стаття 26. Рада Федерації має такі повноваження :

- організувати роботу з виконання програми діяльності Федерації, рішень Конференції;
- визначати позицію й тактику дій Федерації з питань захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів профспілок та їх членів;
- приймати рішення про скликання Конференції, визначати дату її проведення, проект порядку денного;
- утворювати постійні комісії Ради, затверджувати положення про них та їх персональний склад;
- заслуховувати інформацію про роботу Президії та комісій;
- визначати основні засади управління майном Федерації, порядок списання, передачі, перерозподілу, обліку, реалізації основних фондів Федерації;
- розпоряджатися нерухомим майном Федерації;
- приймати рішення щодо проведення Федерацією масових заходів;
- вимагати у разі необхідності від власника або уповноваженого ним органу розірвання трудового договору з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, про колективні договори та угоди, Закон України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

заслуховувати звіти Голови, інформацію керівників профспілок (профспілкових об'єднань); - членів Федерації про виконання ними рішень виборних органів Федерації;

- скасовувати рішення Президії, Голови, які суперечать Статуту Федерації, рішенням Конференції, Ради;
- формувати Президію Ради Федерації;
- приймати поточні програми;
- щорічно інформувати членів Федерації про діяльність федерації на засіданнях Ради;
- звітувати про свою діяльність на Конференції;
- затверджувати символіку Федерації;
- вносити зміни до Статуту Федерації з подальшими їх затвердженням Конференцією;

- установлювати розміри й порядок перерахування членських, вступних, обов'язкових цільових внесків членами Федерації та внутрішньо бюджетних перерахувань профспілок;
- затверджувати річний бюджет Федерації;
- розглядати звернення профспілок (об'єднань профспілок) про прийняття до Федерації та про вихід з Федерації, приймати по них рішення, які є остаточними;
- розглядати питання про входження Федерації до інших профспілкових об'єднань, укладати з ними договори, приймати відповідні рішення;
- приймати рішення щодо створення або участь у створенні підприємств, організацій, господарських товариств, фондів, спілок;
- може делегувати окремі свої повноваження Президії Ради Федерації, Голові Федерації;
- здійснювати іншу діяльність, що відповідає статутним цілям і завданням Федерації;
- приймати постанови, резолюції, заяви, звернення з питань діяльності Федерації.

Стаття 27. Рада проводить свою роботу у формі засідань та засідань постійних комісій Ради. Засідання проводяться відповідно до регламенту, який затверджується Радою.

Стаття 28. Засідання Ради проводяться в міру необхідності, але не рідше одного разу на рік. Засідання є правомочним, якщо у ньому беруть участь понад половину членів Ради.

Стаття 29. Рішення Ради приймаються простою більшістю голосів присутніх членів Ради за наявності кворуму, за винятком питань внесення змін до Статуту, які приймаються двома третинами голосів присутніх членів Ради.

Стаття 30. Для роботи в період між засіданнями Ради із числа членів Ради Федерації створюється Президія Ради Федерації. Президія підзвітна Раді Федерації. Повноваження Президії закінчуються з часу набуття повноважень новоствореним складом Президії.

Стаття 31. Склад Президії формується Радою Федерації по одній профспілок (профспілкових об'єднань).

Стаття 32. Засідання Президії Ради Федерації правомочне, якщо у ньому беруть участь більше половини членів Президії. Рішення Президії приймаються простою більшістю голосів присутніх членів Президії. У виключних випадках рішення може прийматись шляхом особистого опитування членів Президії.

Стаття 33. Президія Ради Федерації має такі повноваження:

- визначати тактику та організує поточну діяльність Федерації у період між засіданнями Ради з урахуванням кошторису, координувати діяльність членів Федерації зі статутних питань;
- приймати оперативні рішення про внесення змін до кошторису доходів і витрат Федерації;
- готувати пропозиції до розгляду питань порядку денного засідань Ради та Конференцій;
- координувати представництво членів Федерації в органах, що ведуть колективні переговори на галузевому та державному рівнях, в органах управління Фондами соціального страхування;
- на запит члена Федерації делегувати свого представника для участі в колективних переговорах або примирних процедурах;
- домагатися призупинення виконання рішень органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, роботодавців та їх організацій, прийнятих з порушенням законодавства України;
- приймати звернення, вимоги і заяви до органів державної влади і місцевого самоврядування, домагатися їх виконання;
- розглядати проекти законів та інших нормативно-правових актів, актів Міністерства інфраструктури України, інших центральних органів виконавчої влади з питань соціально-трудова відносин і приймати по них рішення;
- вносити органам виконавчої влади та місцевого самоврядування пропозиції щодо проектів законів та інших нормативно-правових актів, які стосуються трудових і соціально-економічних відносин;
- визначати та направляти представників Федерації для участі у розгляді органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, а також роботодавцями, їх організаціями, іншими об'єднаннями громадян пропозицій Федерації;
- вимагати у разі необхідності від власника або уповноваженого ним органу розірвання

трудового договору з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, про колективні договори і угоди. Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»;

- затверджувати форми статистичної звітності, положення та рекомендації з питань статутної діяльності Федерації;

- скликати засідання Ради, вносити пропозиції щодо порядку денного і дати проведення, організувати підготовку й проведення засідань Ради;

- організувати надання практичної, методичної, інформаційної допомоги профспілкам та їх організаціям з питань представництва, захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок;

- надавати допомогу членам Федерації у проведенні колективних переговорів і укладенні галузевих угод;

- розпоряджатись основними фондами Федерації за винятком нерухомого майна;

- визначати представників Федерації у комісіях, робочих групах, постійних або тимчасових органах соціального партнерства, тощо;

- затверджувати структуру, чисельність апарату, умови оплати праці працівників;

- організувати роботу з питань навчання профспілкових кадрів та активу;

- звертатись з клопотаннями щодо нагородження членів профспілок, присвоєння їм почесних звань, удостоєння відзнак;

- може делегувати окремі свої повноваження Голові Федерації;

- узагальнювати й поширювати позитивну практику роботи профспілок, їх організацій, видавати й поширювати інформаційні та методичні матеріали;

- вживати інші дії для забезпечення діяльності Федерації, які не суперечать Статуту, Програмі, рішенням Конференцій і Ради.

Засідання Президії Ради Федерації проводиться в міру необхідності, але не рідше одного разу на квартал.

Стаття 34. Вищою посадовою особою Федерації є Голова Федерації. Голова Федерації обирається конференцією на термін повноважень Ради з числа керівників всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань. Два заступники Голови Федерації обираються Конференцією на термін повноважень Ради з числа керівників всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань. Звільнення Голови Федерації та двох заступників Голови Федерації за власним бажанням здійснюється Радою Федерації.

Рішення про порядок перевиборів Голови Федерації та його заступників у період між конференціями приймається Радою Федерації.

Голова та його заступники виконують свої повноваження на громадських засадах.

Стаття 35. Голова Федерації:

- очолює Раду Федерації, Президію Ради;

- організує діяльність Ради та Президії Ради, скликає засідання Президії Ради, головує на засіданнях Ради і Президії Ради, підписує їх рішення;

- у разі необхідності виступає із заявами чи зверненнями від імені Федерації;

- підтримує й розвиває зв'язки з іншими профспілками України, профспілками інших країн, всебічно сприяє зміцненню єдності профспілкового руху;

- відкриває Конференції, урочисті засідання Ради Федерації;

- подає на розгляд Ради перспективні програми, плани діяльності Федерації;

- робить у необхідних випадках заяви, надсилає звернення й клопотання від мені Федерації;

- організує діяльність Президії Ради на виконання Програми, Статуту Федерації, рішень і виборних органів;

- представляє Федерацію без довіреності в органах державної влади й органах місцевого самоврядування, організаціях роботодавців, об'єднаннях громадян, міжнародних та інших організаціях, засобах масової інформації, у відносинах з іншими юридичними особами, може здійснювати будь-які дії в інтересах Федерації, якщо вони не суперечать законодавству та цьому Статуту:

- підзвітний і підконтрольний Конференції, Раді;

- забезпечує підготовку та проведення засідань Ради та Конференцій;

- інформує членів Федерації та їхні організації, в т.ч. через засоби масової інформації, про діяльність Федерації;

- визначає повноваження свого заступника;
- формує виконавчий апарат Федерації у межах бюджету Федерації, укладає трудові договори з працівниками виконавчого апарату, організовує його роботу і відповідає за ефективність роботи, заохочує працівників та накладає на них стягнення;
- розпоряджається коштами та іншим майном Федерації у межах і бюджету та додатково залучених коштів;
- укладає цивільно-правові угоди, організує контроль їх виконання;
- видає розпорядження в межах своїх повноважень;
- відкриває рахунки в банках, підписує фінансові документи та звіти, видає доручення;
- виконує інші повноваження, делеговані Радою;
- запитує й отримує безоплатно інформацію від роботодавців та їх організацій, органів державної влади та органів місцевого самоврядування, що стосується інтересів членів Федерації, трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок;
- організовує особистий прийом членів профспілок, розгляд їх письмових звернень;
- залучає сторонніх фахівців, в тому числі на умовах оплати, для повноцінного виконання покладених на нього повноважень ;
- організує навчання й підвищення кваліфікації профспілкових кадрів та активу;
- вирішує інші питання поточної діяльності Федерації, не віднесені виключної компетенції Конференції, Ради, Президії.

V. Ревізійна комісія Федерації

Стаття 36. Ревізійна комісія є постійно діючим виборним органом Федерації, завданням якої є контроль за правильністю й доцільністю використання коштів та майна Федерації, повнотою й своєчасністю сплати членських та вступних (замість інших) внесків членами Федерації, за внутрішньобюджетними розрахунками профспілок, здійснення інших контрольних функцій за дорученням конференції.

Стаття 37. З метою виконання покладених на неї завдань Ревізійна комісія:

- проводить ревізії фінансової діяльності Ради, Президії;
- перевіряє своєчасність і повноту перерахування членських, вступних внесків до Федерації та внутрішньобюджетних розрахунків;
- перевіряє правильність ведення фінансового діловодства у Федерації, своєчасність розгляду звернень профспілок, їх організацій та членів.

Стаття 38. Ревізійна комісія формується шляхом прямого делегування на термін повноважень Ради за нормою: один член ревкомісії від профспілки та профспілкового об'єднання. До складу Комісії не можуть обиратися члени Ради, штатні працівники апарату Федерації.

З моменту набуття членом Ревізійної комісії повноважень осіб, перелічених в частині першій цієї статті, його повноваження члена комісії припиняються.

Ревізійна комісія обирає зі свого складу заступника голови та секретаря комісії.

Стаття 39. Ревізійна комісія керується у своїй роботі законодавством України, цим Статутом, рішеннями Конференції та положенням про Ревізійну комісію.

Стаття 40. У разі дострокового припинення повноважень члена комісії довибори проводяться шляхом прямого делегування.

VI. Майно Федерації та його використання

Стаття 41. Федерація володіє, користується й розпоряджається належним їй на праві власності коштами та іншим майном, необхідними для здійснення статутної діяльності, на оплату праці та преміювання, та надання матеріальної допомоги працівникам виконавчого апарату, профактиву, надання матеріальної допомоги членам профспілок та членським організаціям та інші статутні цілі за кошторисами, які щорічно затверджуються Радою Федерації.

Стаття 42. Розпорядження коштами та іншим майном Федерації здійснюють її виборні органи та посадові особи відповідно до Статуту.

Стаття 43. Кошти Федерації складаються з вступних та щомісячних членських внесків профспілок, (профспілкових об'єднань); придбаного майна за рахунок членських внесків, пожертвувань громадян, підприємств, установ та організацій, пасивних доходів, внутрішньобюджетного фінансування профспілок, відрахувань роботодавців та їх організацій, інших суб'єктів на статутну діяльність відповідно до галузевих угод, коштів та майна, переданих у власність засновниками, членами профспілки, органами державної власності та місцевого самоврядування, а також коштів та майна отриманих в результаті господарської діяльності створених нею підприємств, установ та організацій та інших не заборонених законодавством надходжень.

Стаття 44. Розмір щомісячного членського внеску встановлюється Радою Федерації на кожний календарний рік. Контроль за повним і своєчасним надходженням та витрачанням членських внесків здійснює Ревізійна комісія Федерації.

Стаття 45. Фінансовий контроль за коштами Федерації з боку органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування не здійснюється.

Стаття 46. Федерація може реалізувати своє право на здійснення господарської діяльності шляхом створення в установленому порядку підприємств, організацій зі статусом юридичної особи, формувати відповідні фонди, кредитні спілки.

Стаття 47. Федерація не відповідає своїм майном за зобов'язаннями членів Федерації.
Члени Федерації не відповідають своїм майном за зобов'язаннями Федерації.

VII. Умови та порядок припинення діяльності Федерації

Стаття 48. Діяльність Федерації може бути припинена внаслідок її реорганізації чи ліквідації (саморозпуску чи примусового розпуску).

Стаття 49. Рішення про реорганізацію або ліквідацію (саморозпуск) Федерації приймається Конференцією. Рішення про саморозпуск Федерації обговорюється попередньо виборним органом кожної профспілки, (профспілкового об'єднання);
- члена Федерації з прийняттям рішення. Рішення Конференції про саморозпуск Федерації не набуває чинності і не має юридичного значення, якщо за збереження Федерації висловилися щонайменше два члени-засновники, Федерації.

Стаття 50. У разі припинення діяльності Федерації належні їй кошти та інше майно використовуються на цілі, визначені Конференцією, відповідно до вимог Закону України „Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”. Ліквідацію здійснює ліквідаційна комісія, обрана Конференцією.

Одночасно з прийняттям такого рішення Конференція приймає рішення про використання майна та коштів, що залишилися після проведення всіх необхідних розрахунків на статутні чи благодійні цілі.

Діяльність Федерації може бути заборонена лише за рішенням Верховного Суду України.

VIII. Прикінцеві положення

Стаття 51. Цей статут набуває чинності з моменту його затвердження Установчою Конференцією.
Місце знаходження Ради та Президії Федерації: 01135, місто Київ, проспект Перемоги, 14.